

УТВЕРЖДАЮ:

Директор учреждения автономного
стационарного учреждения социального
обслуживания Удмуртской Республики
«Республиканский дом-интернат для
престарелых и инвалидов»

К.В.Ковылов

« 08.10.2019 » 2019 год

Положение

об оплате труда работников автономного стационарного учреждения социального
обслуживания Удмуртской Республики
«Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников автономного стационарного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников автономного стационарного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее соответственно – учреждение).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года N 283 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики" (далее - постановление Правительства Удмуртской Республики N 283) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждения и включает:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

надбавку за работу в сельских населенных пунктах;

условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики N 283;

условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики N 283, за счет всех источников финансирования;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, включая размеры должностных окладов, надбавку за работу в сельских населенных пунктах, условия установления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

4. В случае если заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат),

октября 2012 года N 428 "Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты населения Удмуртской Республики", постановлением Правительства Удмуртской Республики от 23 июня 2014 года N 235 "Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики, подведомственных Комитету по делам семьи и демографической политике при Правительстве Удмуртской Республики", при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников учреждения и выполнения ими работ той же квалификации, производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего Положения.

5. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

6. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке в пределах фонда оплаты труда учреждения.

7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Удмуртской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг", в следующих размерах:

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		7 800
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1 квалификационный уровень	7 840
	2 квалификационный уровень	7 880
	3 квалификационный уровень	7 920
Должности руководителей в		8 000

учреждениях здравоохранения и		
осуществляющих предоставление		
социальных услуг		

9. Оклады (должностные оклады) работников здравоохранения устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими профессий (должностей) к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", в следующих размерах:

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад) (руб.)
1	2	3
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		7 800
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	7 900
	2 квалификационный уровень	7 940
	3 квалификационный уровень	7 980
	4 квалификационный уровень	8 020
	5 квалификационный уровень	8 060
Врачи и провизоры	1 квалификационный уровень	8 500
	2 квалификационный уровень	8 540
	3 квалификационный уровень	8 580
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	8 800
	2 квалификационный уровень	8 840

10. Должностные оклады работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", в следующих размерах:

Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад) (руб.)
1	2	3
Должности педагогических работников	3 квалификационный уровень	8 000
	4 квалификационный уровень	8 040

11. Должностные оклады работников культуры устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", в следующих размерах:

Таблица 4

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
1	2
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	6 453
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	6 495

12. Должностные оклады работников, занимающих общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", в следующих размерах:

Таблица 5

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
Общетраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	6 453
	2 квалификационный уровень	6 495
Общетраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	6 537
	2 квалификационный уровень	6 578

	уровень	
	3 квалификационный уровень	6 620
	4 квалификационный уровень	6 662
	5 квалификационный уровень	6 703
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6 745
	2 квалификационный уровень	6 786
	3 квалификационный уровень	6 828
	4 квалификационный уровень	6 870
	5 квалификационный уровень	6 911
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	6 953
	2 квалификационный уровень	7 000
	3 квалификационный уровень	12 170

13. Оклады общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих", в следующих размерах:

Таблица 6

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Оклад (руб.)
1	2	3
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	6 453
	2 квалификационный уровень	6 495
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	6 537
	2 квалификационный уровень	6 578
	3 квалификационный уровень	6 620
	4 квалификационный уровень	6 662

	уровень	
--	---------	--

Важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, выполнение которых дает право отнесения профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями общетраслевых профессий рабочих второго уровня, к 4 квалификационному уровню общетраслевых профессий рабочих второго уровня, устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

14. Должностные оклады руководителей и специалистов, должности которых не предусмотрены ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения в следующих размерах:

Таблица 7

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1	2
Главная медицинская сестра	8 100
Заведующий прачечной	6 578
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	6 578
Специалист по охране труда	6 745
Специалист по охране труда II категории	6 786
Специалист по охране труда I категории	6 828
Специалист по закупкам	6 745
Переводчик русского жестового языка	6 745
Переводчик русского жестового языка II категории	6 786
Переводчик русского жестового языка I категории	6 828
Психолог в социальной сфере	6 745
Специалист по работе с семьей	8 154
Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)	8 154
Заместитель заведующего филиалом	10 950
Руководитель подразделения по закупкам	6 953
Специалист по кадровому делопроизводству, специалист по персоналу	6 745
Специалист по противопожарной профилактике	6 745
Ведущий специалист по противопожарной профилактике	6 870

Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

15. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах и занимающим должности руководителей, специалистов, а также другим служащим, занимающим должность "социальный работник", в квалификационных требованиях к которым устанавливается наличие высшего или среднего профессионального образования. Отнесение должностей к категориям руководителей и специалистов производится в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК-016-94.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Выплаты компенсационного характера

16. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за специфику работы в учреждении (структурном подразделении учреждения);

доплата за работу с особыми категориями граждан;

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

17. Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

18. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается коллективным договором, иными локальными нормативными актами учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, используются результаты данной аттестации.

19. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

20. Доплата за специфику работы в учреждении (структурном подразделении учреждения) устанавливается работникам согласно приложению 1 к настоящему Положению.

21. Доплата за работу с особыми категориями граждан устанавливается:

социальным работникам, которые предоставляют социальные услуги на дому гражданам пожилого возраста и инвалидам, в значительной степени или полностью утратившим способность к самообслуживанию и нуждающимся в услугах, не входящих в перечень социальных услуг, установленный законом Удмуртской Республики, предоставление которых требует специальной курсовой подготовки по вопросам медицинского ухода, медицинской и социальной реабилитации, диетологии, личностной психологии, конфликтологии, а также при увеличении кратности посещений получателей социальных услуг по сравнению с действующими нормативами;

специалистам по социальной работе, специалистам по работе с семьей при работе с наиболее сложными категориями граждан, в том числе с несовершеннолетними с девиантным поведением, безработными, семьями "группы риска", одинокими несовершеннолетними матерями, лицами, страдающими психическими заболеваниями, алкоголизмом, наркоманией, склонными к суициду, вернувшимися из мест лишения свободы.

22. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке,

установленных законодательством Российской Федерации.

23. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, иными локальными нормативными актами учреждения.

24. Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливаются выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относится доплата педагогическим работникам за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, заведование кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и др. (далее - дополнительная работа).

Размеры доплаты педагогическим работникам за дополнительную работу и порядок их установления определяются локальным нормативным актом учреждения.

25. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера

26. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам учреждения производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за стаж непрерывной работы в подведомственных Министерству организациях;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы (премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), единовременные премии;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

27. Надбавка за стаж непрерывной работы в подведомственных Министерству организациях (далее - надбавка за стаж) устанавливается работникам учреждений в следующих размерах:

1) врачам и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов и психоневрологических интернатов, расположенных в сельской местности:

при наличии стажа непрерывной работы от 3 до 5 лет - в размере 30 процентов должностного оклада;

при наличии стажа непрерывной работы от 5 до 7 лет - в размере 45 процентов должностного оклада;

при наличии стажа непрерывной работы от 7 и более лет - в размере 60 процентов должностного оклада;

2) остальным работникам учреждений:

при наличии стажа непрерывной работы от 3 до 5 лет - в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

при наличии стажа непрерывной работы от 5 и более лет - в размере 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

28. Надбавка за стаж выплачивается по основному месту работы. Работникам, занимающим по совместительству должности медицинских работников, надбавка за стаж выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

29. Изменение размера надбавки за стаж производится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на надбавку за стаж.

30. Исчисление стажа непрерывной работы для установления надбавки за стаж осуществляется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж, определяется постоянно действующей тарификационной комиссией, созданной в учреждении в соответствии с приказом руководителя учреждения, состоящей из квалифицированных специалистов, представителей кадровой и бухгалтерской службы.

31. Размер, периодичность, показатели и условия установления, критерии оценки, порядок начисления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ определяются коллективным договором, иными локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

32. Размер, показатели и условия установления, критерии оценки, порядок начисления премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) определяются коллективным договором, иными локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

33. Работникам учреждения могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ.

Работникам учреждений могут выплачиваться единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почетных званий Российской Федерации, Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации, Удмуртской Республики;

при поощрениях, предусмотренных коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики, к профессиональным праздникам, к юбилейным датам.

Размеры, порядок начисления единовременных премий устанавливаются коллективным договором, иными локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

34. Работникам учреждений производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, к которым относятся:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

надбавка за наличие ученой степени;

иные выплаты стимулирующего характера.

35. Медицинским работникам при наличии квалификационной категории

устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

медицинским работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада;

медицинским работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 30 процентов должностного оклада;

медицинским работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 40 процентов должностного оклада.

Присвоение квалификационной категории медицинским работникам устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Удмуртской Республики.

Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 40 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Присвоение квалификационных категорий педагогическим работникам образовательного учреждения (колледжа для инвалидов) осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Присвоение квалификационных категорий педагогическим работникам иных подведомственных Министерству учреждений осуществляется в порядке, определенном локальным нормативным актом учреждения.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

36. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю деятельности работника, устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

37. При наличии у работника учреждения ученой степени, соответствующей профилю деятельности работника, устанавливается надбавка за наличие ученой степени в следующих размерах:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

38. Размер, периодичность, показатели и условия установления, порядок начисления иных выплат стимулирующего характера определяются коллективным договором, иными локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

39. Установление надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ, премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), единовременных премий, иных выплат стимулирующего характера осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых

учреждением, и ухудшению качества предоставляемых услуг), и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

Условия оплаты труда отдельных категорий работников

Оплата труда врачей-консультантов

40. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда.

Размер ставки почасовой оплаты труда врача-консультанта определяется путем умножения должностного оклада, установленного в соответствии со 2 квалификационным уровнем ПКГ "Врачи и провизоры", на соответствующий коэффициент, указанный в таблице 8 настоящего Положения, и в соответствии с пунктом 53 настоящего Положения.

Таблица 8

N п/п	Наличие ученого звания, ученой степени, почетного звания	Размеры коэффициентов для определения ставок почасовой оплаты
1	2	3
1	Профессор, доктор наук, почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный"	0,113
2	Доцент, кандидат наук, почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный"	0,094
3	Лица, не имеющие ученого звания, ученой степени, почетного звания	0,056

41. При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Оплата производится за фактически отработанное время с учетом доплат, предусмотренных в приложении 1 к настоящему Положению.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

42. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, надбавка за работу в сельских населенных пунктах выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются приказом министра социальной политики и труда Удмуртской Республики.

43. Должностные оклады руководителя учреждения устанавливаются исходя из группы по оплате труда руководителя в следующих размерах:

Таблица 9

Должность	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1. Руководитель учреждения, осуществляющего стационарное социальное обслуживание		
1.1. Руководитель дома-интерната (пансионата) для престарелых и инвалидов	I	32 000
	II	30 000

Отнесение к группам по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

44. Руководителю учреждения, работающему в сельских населенных пунктах, устанавливается надбавка за работу в сельских населенных пунктах в размере 25 процентов должностного оклада.

45. Руководителю учреждения с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 17-20, 22, 23, 25 настоящего Положения.

46. Руководителю учреждения, имеющему высшее медицинское образование, разрешается вести в учреждении, в штате которого он состоит, работу по специальности врача в пределах рабочего времени. В этом случае производится доплата за совмещение должностей в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

47. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за стаж;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

48. Надбавка за стаж устанавливается руководителю учреждения в следующих размерах:

при наличии стажа непрерывной работы от 3 до 5 лет - в размере 20 процентов должностного оклада;

при наличии стажа непрерывной работы от 5 и более лет - в размере 30 процентов должностного оклада.

Изменение размера надбавки за стаж производится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на надбавку за стаж.

Исчисление стажа непрерывной работы для установления надбавки за стаж осуществляется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж, определяется комиссией Министерства по установлению условий трудовых договоров директорам учреждений.

49. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом выполнения

целевых показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя учреждения) в соответствии с порядком, утверждаемым локальным актом Министерства, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

50. Руководителю учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу, к которым относятся:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за наличие ученой степени;
- иные выплаты стимулирующего характера.

51. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается руководителю учреждения, имеющему высшее медицинское образование и работающему в учреждении, лицензированном на право заниматься медицинской деятельностью, за квалификационную категорию, присвоенную по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" или по клинической специальности.

Надбавка за квалификационную категорию руководителю учреждения устанавливается в размерах, установленных пунктом 35 настоящего Положения.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

52. Руководителю учреждения, имеющему почетное звание, устанавливается надбавка за почетное звание в размерах, установленных пунктом 36 настоящего Положения.

53. Руководителю учреждения, имеющему ученую степень, устанавливается надбавка за наличие ученой степени в размерах, предусмотренных пунктом 37 настоящего Положения.

54. Заработная плата заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Условия оплаты труда заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

55. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с группой по оплате труда руководителей.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера округляются до рубля в сторону увеличения.

56. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 17 - 20, 22, 23, 25 настоящего Положения.

57. Заместителям руководителя учреждения, имеющим высшее медицинское образование, разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности врача в пределах рабочего времени. В этом случае производится доплата за совмещение должностей в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

58. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты

стимулирующего характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 27 - 33, 36 - 39, 64 настоящего Положения. Главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 27 - 33, 36 - 39 настоящего Положения.

Стимулирующая надбавка устанавливается в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

IV. Заключительные положения

59. Работникам (в том числе руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру) может быть оказана единовременная материальная помощь за счет экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, в размере до двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в следующих особых случаях:

смерти близкого родственника (супруга (и), родителей, детей) или лица, находящегося на его иждивении, - при предоставлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении;

утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц - при предоставлении соответствующих справок и других подтверждающих документов;

необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием - при предоставлении медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов;

рождения ребенка - при предоставлении копии свидетельства о рождении ребенка;

при заключении брака - при предоставлении свидетельства о заключении брака;

по другим уважительным причинам - при предоставлении подтверждающих документов.

Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения (в том числе заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру) и ее размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с приложением подтверждающих документов.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее размере принимается министром социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики на основании письменного заявления руководителя учреждения с приложением подтверждающих документов. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в пределах фонда оплаты труда учреждения.

В связи со смертью работника учреждения, в том числе руководителя учреждения, материальная помощь выплачивается одному из членов семьи умершего на основании заявления при предъявлении копии свидетельства о смерти, а также копий документов, подтверждающих статус заявителя, заверенных в установленном порядке.

Решение об оказании материальной помощи члену семьи умершего работника учреждения и ее размере принимает руководитель учреждения.

Решение об оказании материальной помощи члену семьи умершего руководителя учреждения и ее размере принимается министром социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики.

60. Для выплат надбавок стимулирующего характера работникам образовательного учреждения (колледжа для инвалидов) (за исключением надбавок за квалификационную категорию, почетное звание и ученую степень) предусматриваются средства в размере до 22,5

процента фонда оплаты труда учреждения.

61. При наличии II квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы на период срока действия данной квалификационной категории.

62. Установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждений осуществляется в соответствии с настоящим Положением по результатам тарификации работников учреждения в порядке, утверждаемом локальным актом Министерства.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников организаций,
подведомственных Министерству
социальной политики и труда
Удмуртской Республики

Перечень
организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда
Удмуртской Республики, подразделений и профессий (должностей), работа в которых
(занятие которых) дает право на установление доплаты за специфику работы в
учреждении (подразделении учреждения)

N п/п	Наименование учреждений (подразделений)	Наименование профессий (должностей)
1	2	3
I. Учреждения (структурные подразделения) и профессии (должности), работа в которых (занятие которых) дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы		
1.	Дом-интернат (пансионат) для престарелых и инвалидов (за исключением структурных подразделений, предусмотренных разделом V настоящего Перечня)	директор учреждения, заместители директора учреждения, главный бухгалтер, медицинские работники, педагогические работники этих учреждений (подразделений) (за исключением работников, непосредственно осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних, указанных в разделах II, VII настоящего Перечня, педагогических работников, указанных в разделе VI настоящего Перечня)

2.	Дом-интернат (отделение) милосердия для престарелых и инвалидов	
4.	Геронтологический центр (отделение)	
14.	Филиал дома-интерната (пансионата) для престарелых и инвалидов с плановым количеством коечного фонда до 100 коек включительно	заведующий филиалом, заместитель заведующего филиалом
III. Учреждения (структурные подразделения учреждения) и профессии (должности), работа в которых (занятие которых) дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения) в размере 21 процента оклада (должностного оклада)		
21.	Дом-интернат (пансионат) для престарелых и инвалидов	общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (за исключением работников, указанных в разделах I, IV, V, VII, VIII, IX настоящего Перечня), рабочие всех профессий, должности работников культуры, искусства и кинематографии, должности работников учебно-вспомогательного персонала, должности руководителей и специалистов, которые не предусмотрены профессиональными квалификационными группами (за исключением главной медицинской сестры)
22.	Дом-интернат (отделение) милосердия для престарелых и инвалидов	
IV. Учреждения (филиалы, структурные подразделения) и профессии (должности), работа в которых (занятие которых) дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения) в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы		
34.	Психоневрологический интернат (за исключением подразделений, предусмотренных разделом V настоящего Перечня)	общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (за исключением работников, указанных в разделах I, V, VII, VIII, IX настоящего Перечня), рабочие всех профессий, должности работников культуры, искусства и кинематографии, должности работников учебно-вспомогательного персонала, должности руководителей и специалистов, которые не предусмотрены профессиональными квалификационными

		группами (за исключением главной медицинской сестры), медицинские работники, педагогические работники этих учреждений (подразделений) (за исключением работников, непосредственно осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних, указанных в разделе VII настоящего Перечня)
V. Учреждения (структурные подразделения) и профессии (должности), работа в которых (занятие которых) дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения) в размере 30 процентов оклада (должностного оклада)		
43.	Отделения (палаты) для лежачих больных домов-интернатов, психоневрологических интернатов	Медицинские работники
VIII. Должности, занятие которых дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения) в размере 45 процентов должностного оклада		
50.	Филиал дома-интерната (пансионата) для престарелых и инвалидов с плановым количеством коечного фонда от 101 до 250 коек включительно	заведующий филиалом, заместитель заведующего филиалом
IX. Должности, занятие которых дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения) в размере 55 процентов должностного оклада		
51.	Филиал дома-интерната (пансионата) для престарелых и инвалидов с плановым количеством коечного фонда от 251 до 500 коек включительно	заведующий филиалом, заместитель заведующего филиалом
X. Должности, занятие которых дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения) в размере 65 процентов должностного оклада		
52.	Филиал дома-интерната (пансионата) для престарелых и инвалидов с плановым количеством коечного фонда свыше 500 коек	заведующий филиалом, заместитель заведующего филиалом
XI. Должности, занятие которых дает право на установление доплаты за специфику работы в учреждении (подразделении учреждения) в размере 100 процентов должностного оклада		
53.	Организации социального обслуживания	должности работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников организаций,
подведомственных Министерству
социальной политики и труда
Удмуртской Республики

Порядок
исчисления стажа для установления надбавки за стаж непрерывной работы в
организациях, подведомственных Министерству социальной политики и труда
Удмуртской Республики

1. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы в организациях, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее - надбавка за стаж), работникам, предусмотренным подпунктом 1 пункта 27 Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики (далее - Положение), засчитывается время работы как по основной работе, так и по совместительству:

в организациях, подведомственных органам социальной защиты населения, в том числе Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее - организации, организация), на должностях, предусмотренных подпунктом 1 пункта 27 Положения;

в медицинских организациях, предусмотренных номенклатурой, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации (далее - медицинские организации, медицинская организация), на следующих должностях:

врачи и средний медицинский персонал расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий;

средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковые терапевты и педиатры, участковые медицинские сестры терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшеры, работающие на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях; врач пункта (отделения) медицинской помощи на дому;

врач общей практики (семейный врач) и медицинская сестра врача общей практики (семейного врача);

врач-фтизиатр, врач-педиатр и средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающие на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

в федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы на должностях медицинских работников.

2. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки за стаж работникам, предусмотренным подпунктом 2 пункта 27 Положения, засчитывается:

время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству на любых профессиях (должностях) в организациях, медицинских организациях, федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр медицинских образовательных организаций высшего образования;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по

клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научно-исследовательских организациях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах социальной защиты населения и при органах управления здравоохранением при условии, если за ними непосредственно следовала работа в организациях, медицинских организациях;

время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, дополнительных дежурств, осуществляемых работниками государственных медицинских образовательных организаций высшего образования, в том числе организаций дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы в должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, Общества Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах СССР, Содружества Независимых Государств (далее - СНГ) и Российской Федерации, а также в медицинских учреждениях системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации (далее - МВД России), Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации или их правопреемников;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в организации, медицинские организации не превысил одного года;

время общей продолжительности военной службы, которое в льготном исчислении составляет 25 лет и более, ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в организациях, медицинских организациях, федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы в период учебы студентам медицинских образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в организациях, медицинских организациях;

время непрерывной работы в приемниках - распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

время работы на должностях служащих категории "руководители" в любых организациях, опыт и знание работы в которых необходимы руководителю организации для исполнения его должностных обязанностей (периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать трех лет).

время работы в органах социальной защиты населения.

3. Работникам, предусмотренным пунктом 27 Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавку за стаж, в стаж работы засчитывается:

время работы на должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; время службы в Вооруженных силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнопленных в плену, при наличии справки военкомата.

4. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в организацию, медицинскую организацию при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного месяца:

со дня увольнения из организаций, медицинских организаций, федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в организациях, медицинских организациях, федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы;

после прекращения временной инвалидности или болезни, повлекших увольнение из организаций, медицинских организаций, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов социальной защиты населения, из органов управления здравоохранением, федерального государственного учреждения здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Удмуртской Республике", федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в организациях, медицинских организациях, федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы;

со дня увольнения из организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинских организаций, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в организациях, медицинских организациях, федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

5. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в организацию, медицинскую организацию при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из организаций, медицинских организаций, федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях,

приравненных к районам Крайнего Севера;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в организациях, медицинских организациях, федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с гражданином (работником).

6. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в организацию, медицинскую организацию при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее трех месяцев:

после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией организации, сокращением штата работников организации;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, МВД России, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации или их правопреемников, не считая времени переезда.

7. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в организацию, медицинскую организацию при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией организации в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

8. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в организацию, медицинскую организацию при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организациях, медицинских организациях, федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы.

9. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки за стаж, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях, медицинских организациях, федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным органами службы занятости в качестве безработного; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов службы занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом

времени, необходимого для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

пенсионерам, вышедшим на пенсию из организаций, медицинских организаций, федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций, медицинских организаций, федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел.

10. Стаж работы не прерывается при поступлении на работу в организации, медицинские организации в случаях:

расторжения трудового договора с беременными женщинами или матерями, имеющими детей в возрасте до 14 лет (в том числе находящимися на их попечении) или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста, за исключением случаев расторжения трудового договора в связи с совершением виновных действий;

работы в организациях системы здравоохранения (кафедрах образовательных организаций высшего образования, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру, утверждаемую Министерством здравоохранения Российской Федерации, в период обучения в медицинских образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных организациях высшего образования.

11. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 4-8 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за стаж, не включаются.

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников организаций,
подведомственных Министерству
социальной политики и труда
Удмуртской Республики

Показатели и порядок
для отнесения организаций, подведомственных Министерству социальной политики и
труда Удмуртской Республики, к группам по оплате труда руководителей

I. Показатели и порядок для отнесения организаций социального обслуживания и иных организаций к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей организаций социального обслуживания и иных организаций устанавливается ежегодно Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее - Министерство) по состоянию на 1 января по следующим показателям:

1. Учреждения, осуществляющие стационарное социальное обслуживание:

а) дом-интернат (пансионат) для престарелых и инвалидов:

Группа по оплате труда руководителей	Плановое количество коек
I	2 800 и более
II	менее 2 800

В случае изменения количества коек в стационаре, плановой численности граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях учреждений социального обслуживания, их структурных подразделений, максимальной численности детей в смену в загородном оздоровительном комплексе группа по оплате труда руководителей учреждений корректируется с 1 числа месяца, следующего за датой наступления соответствующего изменения.

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников организаций,
подведомственных Министерству
социальной политики и труда
Удмуртской Республики

Перечень
важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ

1. Перевозка обслуживаемых граждан водителем автомобиля на автомобиле или автобусе.
2. Выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф- повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности.